



คำสั่งเทศบาลตำบลโนนตาล

ที่ ๒๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๗

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค สาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม ดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลโนนตาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายถาวร จอมคำสิงห์	นายกเทศมนตรี	ประธานกรรมการ
๒. นายพิลัย ศิริเวช	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๓. นายสุวพงษ์ วินทะไชย	รองนายกเทศมนตรี	กรรมการ
๔. นายทูลไทย นามไพโร	ประธานสภา	กรรมการ
๕. นายยุติธรรม จอมคำสิงห์	รองประธานสภา	กรรมการ
๖. ส.ต.ท.สุขประจันต์ พฤษชาติ	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๗. นายภาสกร ไชยศรีศักดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. นางสาวชญดาภาณี ชาวศรี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙. นายเวโรจน์ ศรีปัดดา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๐. นางสาววราพร วงศ์แสน	นิติกร	กรรมการ
๑๑. นางสาวช่อฟ้า พลอดง	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๒. นางสาวเกษศิริญา บุรณะกิติ	นักวิเคราะห์ฯ	กรรมการ
๑๓. นางสาวนิลฤดี วินทะไชย	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๔. นางมริษา นิตตะโย	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๕. นางสาวญาณิศา คัดไร	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ
๑๖. นางบุญเพ็ญ มุลมณี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวพัชราภรณ์ เพ็ญปอภาร	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/๒. อำนาจและหน้าที่...

อำนาจและหน้าที่

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ติดตาม กำกับ ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗



(นายถาวร จอมคำสิงห์)
นายกเทศมนตรีตำบลโนนตาล

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ



✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนา ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำบุญบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don'ts

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำบุญบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรม
อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน
อย่างมีคุณธรรม

การประชุมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในหลักสูตรส่งเสริมธรรมภิบาลในหน่วยงาน
เทศบาลตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

