



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลโนนตาล

อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เทศบาลตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
1	การวางแผนอัตรากำลังคนและพัฒนา บุคลากร					
	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 25567 - 2569)	1) เทศบาลตำบลโพธิ์ทองจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569 เนื่องจากแผน อัตรากำลัง 3 ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566) ขององค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่น สิ้นสุดลงวันที่ 30 กันยายน 2566 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้ สอดคล้อง และคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ของ กฎหมาย 2) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด) ได้พิจารณาในการประชุม เห็นชอบการ จัดทำร่างแผนอัตรากำลัง 3 ปี 3) เทศบาลตำบลโนนตาล ประกาศใช้แผน อัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567- 2569	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	
			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
	- การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)	1) เทศบาลตำบลโพธิ์ทองจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 - 2569) เพื่อใช้แผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นแนวทางในการพัฒนา และส่งเสริมบุคลากร ภายในเทศบาลตำบลโนนตาล เพื่อเป็นการเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้ความรู้ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรของเทศบาลตำบลโนนตาล ในการปฏิบัติราชการและบริการประชาชน ได้มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิด ประสิทธิภาพ 2) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดร้อยเอ็ด (ก.ท.จ.ร้อยเอ็ด) ได้พิจารณาในการประชุม เห็นชอบการจัดทำร่างแผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี 3) เทศบาลตำบลโนนตาล ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2569	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ	หมายเหตุ

ที่			(บาท)	ที่ใช้	ดำเนินโครงการ	
2	การสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง					
	- การสรรหาและเลือกสรรพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่ว่าง	1) รับโอน (ย้าย) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ตามมติ ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2567 2) รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ก.อบต.จังหวัดร้อยเอ็ด พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 7/2567 เมื่อวันที่ 22 มิถุนายน 2567	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ก.ย. 2567 1 ก.ย. 2567	
3	การประเมินผลการปฏิบัติงาน					
	- ประเมินผลการปฏิบัติตามรอบการประเมิน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ตัวชี้วัด เพื่อนำมาเป็นข้อมูลประเมิน รอบ 1 วันที่ 1 เมษายน - 30 เมษายน และ 1 ตุลาคม - 13 มีนาคม ของทุกปี - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ 2567 คำสั่งที่ 94/2567 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2567 - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2567 คำสั่งที่ 93/2567 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2567 ครั้งที่ 1	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ	หมายเหตุ

ที่			(บาท)	ที่ใช้	ดำเนินโครงการ	
		- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล งบประมาณ 2567 คำสั่งที่ 95/2567 ลงวันที่ 25 มีนาคม 2567 ครั้งที่ 1 ประจำปี - การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 1 ครั้งปีแรก คำสั่งที่ 107/2567 ลงวันที่ 4 เมษายน 2567 - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คำสั่งที่ 306/2567 ลงวันที่ 11 กันยายน 2567 - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครั้งที่ 2 ครั้งปีหลัง ประจำปี งบประมาณ 2567 คำสั่งที่ 305/2567 ลงวันที่ 13 กันยายน 2567 - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ 2567 คำสั่งที่ 304/2567 ลงวันที่ 11 กันยายน 2567 - แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คำสั่งที่ 303/2567 ลงวันที่ 11 กันยายน 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ	หมายเหตุ

ที่			(บาท)	ที่ใช้	ดำเนินโครงการ	
		- การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คำสั่งที่ 272/2567 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2567 - การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ 2 ครึ่งปีหลัง คำสั่งที่ 362/2567 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567 1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
เทศบาลตำบลโนนตาล อำเภอเมืองร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
1	โครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ของ เทศบาลเมืองร้อยเอ็ด ประจำปี 2567	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ ใน การปฏิบัติงานทำให้ลดละเพิ่มประสิทธิภาพ ในการ ปฏิบัติงาน	20,000	20,000	13 มี.ค. 2567	
2	โครงการฝึกอบรมความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน หลักสูตรทักษะการสื่อสารและ ประสานงานอย่าง สร้างสรรค์และ ภาพลักษณ์ความเป็นมืออาชีพของ บุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพได้อย่างสร้างสรรค์	20,000	20,000	8 ก.ค. 2567	
3	โครงการฝึกอบรมให้ความรู้และสวัสดิการ ด้านการพัฒนา ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้างหลักสูตรการ บริการอย่างมีคุณภาพ ทักษะการสื่อสาร และการ ประสานงานอย่างสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	พนักงานจ้างที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมีทักษะการสื่อสารที่ สร้างสรรค์	20,000	20,000	5 ส.ค. 2567	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการ ดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
4	โครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่น	การยกย่องคนดีคนเก่งสร้างขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	35,000	35,000	24 เม.ย. 2567	
5	โครงการฝึกอบรมโดยหน่วยงานภายนอก	เข้าอบรมมีความเข้าใจข้อกำหนดระเบียบที่มี การ แก้ไขเปลี่ยนแปลงใหม่และนำมาเผยแพร่ และปรับ ใช้ในหน่วยงาน	100,000	100,000	1 ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567	

สถิติอัตรากาลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากาลังเดิม	กรอบอัตรากาลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องการใช้ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี ข้างหน้า			อัตรากาลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2566	2567	2568	2566	2567	2568	
1	สำนักปลัดเทศบาล	18 อัตรา	-	-	1	-	-	-	
2	กองคลัง	7 อัตรา	-	-	1	-	-	-	
3	กองช่าง	4 อัตรา	-	-	1	-	-	-	
4	หน่วยตรวจสอบภายใน	1 อัตรา	-	-	1	-	-	-	